

## **Это важно знать каждому!**

В случаях, предусмотренных ТК РФ работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст.8, ст.371 ТК РФ)

Локальные нормативные акты, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников не подлежат применению (ч. 4 ст.8 ТК РФ)

**Требуется учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии следующих решений:**

- введение и отмена ранее срока режима неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в случае, когда причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда могут повлечь за собой массовое увольнение работников (ст.74 ТК РФ)
- установление порядка проведения аттестации (ч.2 ст.81 ТК РФ)
- увольнение по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюза, предусмотренным п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя), п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) - (ст.82 ТК РФ)
- привлечение к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных ч.ч.2, 3 ст.99 ТК РФ) - (ч.4 ст.99 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта, устанавливающего перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ)
- составление графиков сменности (ст.103 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части (ст.105 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта о размере и порядке выплаты дополнительного вознаграждения работникам нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением работников, получающих оклад) - (ст.112 ТК РФ)

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением случаев, предусмотренных ч.ч.2, 3 ст.113 ТК РФ) - (ч.5 ст.113 ТК РФ);
- принятие локального нормативного акта об установлении дополнительных отпусков (ст.116 ТК РФ);
- утверждение графика отпусков (ст.123 ТК РФ);
- принятие локального нормативного акта, устанавливающего системы оплаты труда (ст.135 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст.136 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ);
- установление конкретных размеров оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ)
- определение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ)
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ)
- увольнение по инициативе работодателя работников, избранных в состав комиссии по трудовым спорам (ст.171 ТК РФ)
- принятие мер по предотвращению массового увольнения (ст.180 ТК РФ)
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ)
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ)
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ)
- установление степени вины застрахованного работника, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью в связи с несчастным случаем (ст.229.2 ТК РФ)
- утверждение порядка применения вахтового метода (ст.297 ТК РФ)
- увеличение продолжительности вахты до 3 месяцев (ст.299 ТК РФ)

- утверждение графика работы на вахте (ст.301 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта об установлении надбавки за вахтовый метод работы работникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере (ст.302 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта, предусматривающего размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не относящихся к бюджетной сфере (ст.325 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта, предусматривающего размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом лиц, работающих у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не относящихся к бюджетной сфере (ст.326 ТК РФ)

Перечень вопросов, решаемых работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа, может быть расширен коллективным договором, соглашением.

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (ст.8 ТК РФ)

**Требуется предварительное соглашение профсоюзного комитета при принятии работодателем следующих решений:**

- применение дисциплинарного взыскания, перевод на другую работу или увольнение по инициативе работодателя (за исключением случая расторжения трудового договора за совершение поступка, за который, в соответствии с ТК РФ предусмотрено увольнение с работы) представителей работников, участвующих в коллективных переговорах, в период их ведения (ст.39 ТК РФ)
- применение дисциплинарного взыскания, перевод на другую работу или увольнение по инициативе работодателя представителей работников - членов примирительной комиссии, трудовых арбитров в период участия в разрешении коллективного трудового спора (ст.405 ТК РФ)
- увольнение руководителей выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителей в течение 2 лет после окончания срока их полномочий (ст.376 ТК РФ)